

# TALENTMANAGEMENT

DER SCHLÜSSELFAKTOR FÜR UNTERNEHMERISCHEN ERFOLG.

Die Kosten für Mitarbeiterfluktuation betragen jährlich mehrere Milliarden Euro. Zudem werden etwa 12 Milliarden Euro werden pro Jahr in Weiterbildungen investiert, die in vielen Fällen nicht den versprochenen Erfolg mit sich bringen. Und warum? Weil 2/3 aller Angestellten nicht ihren Talenten entsprechend eingesetzt werden.

Vor dem Hintergrund des zunehmenden Fachkräftemangels müssen insbesondere kleine und mittelständische Unternehmen nun dringend umdenken. Es bedarf eines professionellen Talentmanagements, um die Talente und Motivationen aller Mitarbeitenden zu identifizieren, damit jeder stärkenorientiert eingesetzt werden kann, um sein ganzes Potenzial auszuschöpfen.

Dieses Buch hilft dabei, erfolgreiche Personalstrategien umzusetzen, aber vor allem Mitarbeiterbindung und Mitarbeiterführung effektiv und talentorientiert zu optimieren. Vom Onboarding-Prozess bis zur Zusammenstellung leistungsfähiger Teams. Es ist ein Nachschlagewerk für Geschäftsführungen und Personalverantwortliche. Es ist an der Zeit, jetzt die Weichen hin zu einer modernen Personalführung zu stellen.

Die wissenschaftliche TMA-Methode (Talent- und Motivations-Analyse) ist ein ganzheitlicher Ansatz für Kompetenz- und Talentmanagement und verbindet Unternehmen mit einzelnen Mitarbeitenden und einzelne Mitarbeitende mit Ihren Unternehmen. Denn der Erfolg einer Organisation oder eines Unternehmens basiert auf motivierten, leistungsfähigen und engagierten Mitarbeitenden.



**JÜRGEN WAELLNITZ**  
Talentprofiler / Autor  
[www.sinnspiration.com](http://www.sinnspiration.com)

**Jürgen Waellnitz** zählt zu Deutschlands TOP-Talentprofilern. Schon während seiner Zeit als Leistungssportler hat er erkannt, dass Erfolg entsteht, wenn Menschen ihre Stärken leben und ausprägen. Das gilt im Sport wie im Beruf. Die Kunst dabei ist, die richtigen „Zugpferde“ im Unternehmen zu identifizieren, um den zukünftigen Erfolg des Unternehmens zu sichern. Er unterstützt Unternehmen und Führungskräfte, ein professionelles Talentmanagement zu implementieren und bildet Talentmanager aus. Sein Motto: „Jeder Mensch hat Lust auf Leistung - wenn er seine Talente einsetzen und leben darf.“